

Μηχανικοί Η/Υ Πληροφορικής @

...γί' αυτά που μας ανήκουν

<http://www.hy.tee.gr>

hy-tee@tee.gr

ΠΕ 19 - ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ: Κάτι «δεν κολλάει»...

Από επιστολή συναδέλφου Μηχανικού ΗΥ & Πληροφορικής,

Επιτυχόντος μέσω ΑΣΕΠ + Διοριστέου από τον Πίνακα των Αναπληρωτών

Σε μία πρωτοφανή ενέργεια παράκαμψης του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ για τους εκπαιδευτικούς, το ΥΠΕΠΘ κάλεσε για διορισμό, πριν από τους επιτυχόντες (και διοριστέους) του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, εκπαιδευτικούς από τον Ενιαίο Πίνακα Αναπληρωτών. Έτσι, στην ειδικότητά μου ΠΕ19 (που την ομαδοποιούν με τους απόφοιτους ΤΕΙ Πληροφορικής – επονομαζόμενους και ως ΠΕ20) συνέβη το εξής:

Όπως μπορείτε να δείτε και από το: http://www.edra.gr/html/2005/2005-09-01_DIORISMOI.htm στην ΠΕ19-20 διορίστηκαν ως μόνιμοι για το τρέχον σχολικό έτος 2005-2006 **353 άτομα από τον Ενιαίο Πίνακα Αναπληρωτών**.

Με μια ματιά όμως στους **αποτυχόντες του ΑΣΕΠ** στον πρόσφατο γραπτό διαγωνισμό:

http://www.asep.gr/1p_2005/PE19_PLHROFORIKHS_AEI/apotyx_pe19_a.xls

http://www.asep.gr/1p_2005/PE20_PLHROFORIKHS_TEI/apotyx_pe20_a.xls

διαπιστώνουμε ότι οι $249 / 353 = 70,5\%$ από αυτούς απέτυχαν στο διαγωνισμό!

Το ΥΠΕΠΘ όχι μόνο τους διορίζει ως μόνιμους, αλλά και τους κάλεσε από 23-26 Αυγούστου να επιλέξουν περιοχές προτίμησης **ΠΡΙΝ από τους επιτυχόντες** (και διοριστέους) στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ συναδέλφους τους, με τους οποίους έδωσαν τις ίδιες ακριβώς εξετάσεις! Έτσι θα δοθούν **προς προσφορά** για διορισμό στους διοριστέους του ΑΣΕΠ ως επί το πλείστον ακριτικές και δυσπρόσιτες περιοχές.

Επίσης, για το διορισμό από τον **Ενιαίο Πίνακα Αναπληρωτών για ΠΕ19-20** το ΥΠΕΠΘ στην εγκύκλιό του κατέβασε τον **πήχυ διορισμού στα 2,18 μόρια!**

Αποτέλεσμα ήταν να διοριστούν άτομα με **μόνο προσόν την ελάχιστη προϋπηρεσία**.

Σημειώνω ότι στην ΠΕ19-20 κάθε επιτυχών ήταν και διοριστέος και μάλιστα έμειναν περί τις 110 θέσεις που προκηρύχθηκαν κενές, γιατί δεν υπήρξαν άλλα άτομα που να έπιασαν τη βάση του 60.

Με ποια λογική για το διορισμό από τον Ενιαίο Πίνακα Αναπληρωτών κάθε χρόνο ο πήχυς προϋπηρεσίας τίθεται κάπου αυθαίρετα, ενώ στον ΑΣΕΠ υπάρχει το **άκαμπτο όριο της βάσης του 60**; Ας υπάρξει και για διορισμό από τον Ενιαίο Πίνακα Αναπληρωτών το άκαμπτο όριο των 30 μηνών προϋπηρεσίας για παράδειγμα.

Μήπως μπορεί να δοθεί εκ μέρους του ΥΠΕΠΘ μια λογική ερμηνεία για τα προαναφερθέντα;

Όπως φαίνεται από τα προαναφερθέντα γεγονότα, όσοι συνάδελφοι επέλεξαν την κουραστική διαδικασία συμμετοχής στο Γραπτό Διαγωνισμό ΑΣΕΠ για Π19-20, και «κόπιασαν» (μην ξεχνάμε τα «περίεργα» θέματα, τα οποία οδήγησαν σε πρωτοφανές ποσοστό αποτυχίας στους Π19-20!) να πιάσουν τη βάση του 60 στο γραπτό διαγωνισμό, έτυχαν **χειρότερης μεταχείρισης** από όσους διορίστηκαν από τον Ενιαίο Πίνακα Αναπληρωτών, με μόνο προσόν την **ΕΛΑΧΙΣΤΗ** προϋπηρεσία.

Αυτό μπορεί να μας το εξηγήσει κάποιος από τους υπευθύνους? Με αυτό τον τρόπο προάγουμε τους επιστήμονες ΤΠΕ?

Μα αν είναι να παρουσιάζονται ανάλογα φαινόμενα, ποιος ο λόγος να δίνουν οι συνάδελφοί μας εξετάσεις μέσω Γραπτού Διαγωνισμού? Δεν υπάρχει λόγος κανένα, καθώς θα διορίζονται από τον πίνακα των αναπληρωτών, ακόμα και με 6 μήνες προϋπηρεσία!

Απαιτούμε μία «ΛΟΓΙΚΗ» (υπάρχει???) εξήγηση από το ΥΠΕΠΘ, καθώς επίσης και τη στήριξη του ΤΕΕ στην επίλυση του θέματος αυτού. Ας οριστεί επιτέλους μία σωστή διαδικασία Επιλογής Προσωπικού και για τους Επιστήμονες Πληροφορικής!