

# Μηχανικοί Η/Υ Πληροφορικής @

...γί' αυτά που μας ανήκουν

<http://www.hy.tee.gr>

[hy-tee@tee.gr](mailto:hy-tee@tee.gr)

## ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΜΟΔ :

### ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Από επιστολή του **Πανελληνίου Σύλλογου Διπλωματούχων Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής (ΠΣΔΜΗΥΠ)** (η πλήρης επιστολή στο [www.computer-engineers.gr](http://www.computer-engineers.gr))

".....Δυστυχώς, με την «Προκήρυξη για την πρόσληψη στελεχών της 15-9-2005», διαπιστώνουμε ότι σε ότι αφορά τις θέσεις Πληροφορικής, οι προδιαγραφές για την πρόσληψη στελεχών αναφέρεται :

**Για τις θέσεις Πληροφορικών γίνονται δεκτοί υποψήφιοι με συναφές βασικό πτυχίο ή/και μεταπτυχιακό τίτλο ή/και ειδική εμπειρία στην πληροφορική.**

Η εξαίρεση αυτή, αποτελεί «παράθυρο» για τη χαλάρωση των κριτηρίων στην πρόσληψη στελεχών στις θέσεις Πληροφορικής. Με δεδομένα ότι :

1. η χώρα μας διαθέτει πάνω από 20 Τμήματα ΑΕΙ με αντικείμενο ΤΠΕ και υπερπληθώρα σχετικών αποφοίτων
2. η εμπειρία των διαγωνισμών του ΑΣΕΠ, έχει αποδείξει ότι οι αιτήσεις σε θέσεις ΤΠΕ από αποφοίτους σχετικών σχολών υπερκαλύπτει τη ζήτηση
3. ακόμα και στο νόμο 3051/2002 και το ΠΔ 50/2001 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα» (Φ.Ε.Κ. 39/Α), καθορίζονται στην κατηγορία ΠΕ Πληροφορικής, απόφοιτοι μόνο σχετικών τμημάτων
4. σχετική πρόβλεψη δε γίνεται σε καμία άλλη κατηγορία στο διαγωνισμό της ΜΟΔ π.χ. Νομικούς, Μηχανικούς, Οικονομολόγους δηλ. Να γίνονται δεκτοί απόφοιτοι με μεταπτυχιακό τίτλο π.χ. MBA για Οικονομολόγους, ή ειδική εμπειρία σε Νομικά θέματα, αποφοίτων άλλων τμημάτων
5. η ειδική εμπειρία δεν είναι εύκολο να πιστοποιηθεί και να ελεγχθεί
6. δεν υπάρχει λόγος προσφυγής σε άτομα με απλή εμπειρία σε έναν τομέα, όταν υπάρχουν επιστήμονες ΤΠΕ, που διαθέτουν την ίδια εμπειρία

Θεωρούμε ότι η εξαίρεση αυτή, αποτελεί «παράθυρο» για τη χαλάρωση των κριτηρίων στην πρόσληψη στελεχών στις θέσεις Πληροφορικής. Η εξαίρεση υποβάλλει στον πειρασμό για τη πρόσληψη ατόμων χωρίς σχετική επιστημονική κατάρτιση, μόνο με το «αδιαφάνες» κριτήριο της εμπειρίας σε ένα αντικείμενο που δεν έχουν σπουδάσει και τέλος διαιωνίζει το έλλειμμα και τη μετριοκρατία στο χώρο των ΤΠΕ, στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα και ειδικότερα τον κρίσιμο χώρο των Κοινοτικών Προγραμμάτων.

Ο ΠΣΔΜΗΥΠ, προτείνει την πρόσληψη στις θέσεις Πληροφορικής, αποφοίτων μόνο των τμημάτων ΤΠΕ, όπως ορίζονται στο ν.3051/2002, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ όλων των διαγωνιζομένων με βάση το επιστημονικό τους υπόβαθρο.

Είμαστε βέβαιοι ότι η ΜΟΔ α.ε. θα δράσει με γνώμονα την αξιοκρατία, τιμώντας τον ιδιαίτερο ρόλο που της έχει ανατεθεί. Επιφυλασσομάστε για την προσφυγή σε εθνικά και ευρωπαϊκά όργανα, για την υπεράσπιση των ίσων δικαιωμάτων των μελών μας, απέναντι στις υπόλοιπες κατηγορίες υποψηφίων.

....."

Το πρόβλημα της διακριτικής μεταχείρισης των Επιστημόνων ΤΠΕ, συνεχίζεται. Είναι άραγε τόσο ισχυρά τα συμφέροντα που προτιμούν να κρατούν τη χώρα στην τελευταία θέση στην Ε.Ε. σε όλους τους δείκτες που αφορούν τις ΤΠΕ ή απλά το «ρουσφέτι» και ο πειρασμός της αδιαφάνειας κατευθύνει αυτές τις πρακτικές;

Η παρέμβαση του **Πανελληνίου Σύλλογου Διπλωματούχων Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής (ΠΣΔΜΗΥΠ)** είναι έγκαιρη και ελπίζουμε αποτελεσματική.

**Αυτή τη φορά και η αντίδραση του ΤΕΕ, μόλις ενημερώθηκε από τον ΠΣΔΜΗΥΠ για το θέμα, ήταν άμεση...Ας πούμε λοιπόν μια φορά Συγχαρητήρια και στο ΤΕΕ...**